



Intégrer le management d'équipe dans son activité professionnelle

Apprendre à manager avec authenticité, pour engager durablement son équipe



La formation prépare à la certification détenue par Manitude, enregistrée le 28/11/2024 sous le numéro [RS6931](#) au Répertoire Spécifique de France Compétences.

Cycle de formation de 24h, Format hybride alternant présentiel (2 x 1 journées, soit 16h) sur Paris, et visio (2 x 4h, soit 8h). Un parcours 100% live et expérientiel avec votre formatrice coach

Le nouveau parcours « P.H.A.R.E. », by All Positive

Pourquoi P.H.A.R.E. ?

P.H.A.R.E. signifie :

- **P : Posture** – développer une posture managériale authentique et cohérente.
- **H : Humanité** – placer la qualité de la relation au cœur du management.
- **A : Authenticité** – manager en restant aligné avec ses valeurs.
- **R : Responsabilisation** – favoriser l'autonomie, l'engagement et la montée en compétences.
- **E : Engagement** – créer les conditions d'une mobilisation durable des équipes.

Au-delà d'un acronyme, **P.H.A.R.E.** incarne la philosophie du programme : le phare n'éclaire pas à la place des autres. Il donne une direction, sécurise le parcours et permet à chacun de trouver son propre cap. C'est exactement la posture que nous souhaitons développer chez les managers.

Le programme propose ainsi une approche du management qui associe les exigences opérationnelles attendues par le référentiel RS6931 et la philosophie d'All Positive : **les compétences managériales prennent toute leur efficacité lorsqu'elles s'appuient sur une posture juste, authentique et profondément humaine.**

À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux professionnels opérationnels amenés à exercer ou renforcer des responsabilités managériales tout en poursuivant leur activité métier : managers de proximité, managers fonctionnels, responsables d'équipe (hiérarchique ou transverse), chefs de projet, directeur de service/département/business unit ... toute personne amenée à coordonner une équipe dans le cadre de ses fonctions. Elle s'adresse aux professionnels souhaitant développer



des pratiques managériales favorisant l'engagement, la coopération et la responsabilisation de leurs collaborateurs.

Prérequis

Deux années d'expérience professionnelle dans leur domaine d'expertise nécessitant la mobilisation de compétences managériales. Ce prérequis sera validé au travers d'un dossier d'admission.

Notre conviction

Nous croyons qu'un manager n'engage durablement son équipe que lorsqu'il agit avec authenticité, donne du sens à l'action collective et développe une relation de confiance. Les compétences managériales ne se résument pas à l'acquisition de techniques. Elles prennent leur pleine efficacité lorsqu'elles s'appuient sur une posture juste. C'est cette conviction qui guide l'ensemble du parcours **P.H.A.R.E.**

Objectifs du parcours

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Donner une direction claire et mobilisatrice à leur équipe.
- Répartir les responsabilités en fonction des compétences et des profils.
- Piloter l'activité et prendre des décisions adaptées.
- Accompagner la progression de leurs collaborateurs.
- Animer des temps collectifs favorisant la coopération.
- Adapter durablement leur posture et leur communication aux situations rencontrées.

Compétences visées

- Définir les objectifs des membres de l'équipe en adéquation avec les besoins spécifiques du service ;
- Attribuer les missions et tâches du service aux collaborateurs ;
- Élaborer des outils de pilotage des activités de son service ;
- Réaliser des entretiens individuels de suivi des collaborateurs du service ;
- Animer des réunions d'équipe ;
- Adapter son style managérial et sa communication face aux différentes situations managériales.

Programme du parcours

Module 1 – Donner une direction qui engage (4h)

Créer les conditions de l'engagement en donnant du sens à l'action collective et en traduisant les orientations de l'entreprise en objectifs mobilisateurs.

- Donner du sens à l'action collective.
- Construire une vision partagée.
- Traduire une stratégie en objectifs opérationnels.
- Prioriser les actions.

Module 2 – Répartir les responsabilités avec justesse (4h)

Répartir les responsabilités en tenant compte des compétences, des talents et du niveau d'autonomie des collaborateurs afin de développer leur engagement et leur progression.

- Comprendre les profils de ses collaborateurs.
- Identifier les talents.
- Adapter son management.
- Développer l'autonomie.
- Construire un plan de délégation.

Module 3 – Piloter l'activité et décider (4h)

Piloter l'activité de son équipe à partir d'indicateurs pertinents et prendre des décisions adaptées aux situations rencontrées.

- Observer et analyser une situation.
- Identifier les enjeux.
- Décider et arbitrer.
- Préparer le suivi de la décision : construire des indicateurs de suivi.

Module 4 – Accompagner la progression de ses collaborateurs (4h)

Conduire des entretiens qui favorisent la confiance, le développement des compétences et la responsabilisation.

- Développer une posture d'écoute.
- Donner un feedback constructif.
- Valoriser les réussites.
- Adapter sa communication.
- Construire une relation de confiance.

Module 5 – Animer un collectif engagé (4h)

Mobiliser l'intelligence collective afin de développer la coopération, faciliter les décisions et renforcer la dynamique d'équipe.

- Préparer une réunion productive.
- Favoriser la participation.
- Développer la coopération.
- Gérer les désaccords de manière constructive.
- Construire des décisions partagées.

Module 6 – Adapter durablement sa posture managériale (4h)

Développer une posture authentique, agile et adaptée aux personnes comme aux situations afin d'exercer un management durable.

- Adapter sa posture aux situations rencontrées.
- Développer son agilité managériale.
- Renforcer son leadership relationnel.
- Construire un plan de progrès.
- Préparer le transfert dans sa pratique professionnelle.

Modalités pédagogiques du parcours

Le parcours alterne :

- apports méthodologiques ;
- outils de diagnostic ;
- ateliers collaboratifs ;
- mises en situation ;
- études de cas ;
- débriefings collectifs ;
- plans d'action individuels.

Chaque participant est accompagné dans la transposition des apprentissages à sa pratique managériale.

La pédagogie privilégie une approche expérientielle alternant apports méthodologiques, mises en situation, études de cas, échanges entre pairs et expérimentations à partir d'outils pédagogiques éprouvés. Chaque module conduit les participants à analyser leurs pratiques, expérimenter de nouvelles approches et préparer leur transfert dans leur contexte professionnel.

Modalités d'évaluation

Le développement des compétences est évalué tout au long du parcours grâce à des mises en situation, des études de cas, des exercices d'application et des évaluations formatives.

Le parcours prépare également les participants aux modalités d'évaluation prévues dans le cadre de la certification RS6931.

Évaluation certificative sous forme de préparation écrite et de mises en situation sur l'animation d'une réunion d'équipe et de suivi de performance d'un collaborateur.

Le candidat sera évalué par un jury professionnel composé de 2 membres :

- 1 membre salarié de l'organisme de formation
- 1 membre externe à l'organisme de formation

Les évaluateurs sont des professionnels disposant de 3 ans d'expérience dans le domaine managérial et devront respecter les exigences d'impartialité, d'indépendance et de dissociation du parcours de formation définies par le certificateur Manitude et France Compétences.

La décision finale sera donnée par le certificateur Manitude au cours d'un jury de délivrance de certification.

En cas de réussite, un certificat de compétences sera édité par Manitude et sera remis à l'apprenant par le centre de formation.

Modalités d'assistance technique

Les formations se déroulent en classe virtuelle (Zoom). Une convocation ainsi sera adressée aux inscrits quelques jours avant la formation, précisant le lien de connexion vers la classe virtuelle. Des invitations Calendar sont également envoyées au moment de la convocation.